



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI DOROHOI

GRIGORE GHICA 34
715200 - DOROHOI
BOTOȘANI - ROMÂNIA
www.primariadorohoi.ro

Fax: +40(231)811310
Tel.: +40(231)810133
e-mail: primariadorohoi@primariadorohoi.ro



PROIECT

MUNICIPIUL DOROHOI
INTRARE NR. 5283
Zila 16 Luna 03 2019

HOTĂRÂRE

privind aprobarea statului de funcții pentru personalul de la Cabinetul Medical Școlar Nr. 2, din cadrul unității de învățământ cu personalitate juridică, Liceul „Regina Maria” Dorohoi, pe anul 2019, începând cu data de 01 martie 2019

Consiliul Local al Municipiului Dorohoi, județul Botosani, întrunit în ședința ordinară în data de 28.03.2019

având în vedere expunerea de motive a Primarului Municipiului Dorohoi, înregistrată la nr. 5283/25.03.2019 și raportul de specialitate, înregistrat la nr. 4102 din 18.03.2019, prin care se propune adoptarea unei hotărâri a Consiliului Local Dorohoi pentru aprobarea statului de funcții pentru personalul de la Cabinetul Medical Școlar Nr.2, din cadrul unității de învățământ cu personalitate juridică, Liceul „Regina Maria” Dorohoi, începând cu 01 martie 2019;

motivată de prevederile:

- art. 36 alin.3 lit.b și art.63 alin.5 lit.a din legea nr. 215/2001, Legea administrației publice locale,
- prevederile Art.3. alin 1, alin 3 și alin 4; Art. 8 alin.1, alin.2, alin.3 și alin.4; Art. 10, alin. 1, alin.2, alin3, alin.4, alin5 și alin 6; Art. 12 alin1 și alin.2; Art. 18 alin 1 și 2; Art.23; Art.25 alin.1 și alin.2; Art.31 alin.1, alin.2, alin.3, alin.4, alin.5, alin.6, alin.7, alin.8; Art. 36 alin.1, alin.2, alin.3 alin.4; Art. 38 alin.1, alin.2 și alin.3; Art. 39 alin.1, alin.2 din- Legea- cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- H.G. nr. 153 din 29.03.2018 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare ”Sănătate și asistență socială”
- Legea nr. 250 din 17.12.2016 privind aprobarea OUG nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea .
- În temeiul art.45, alin.1, din Legea nr. 215/2011, Legea Administrației Publice Locale republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 – Se aproba statul de funcții pentru personalul de la Cabinetul Medical Școlar Nr. 2, din cadrul unității de învățământ cu personalitate juridică, Liceul “Regina Maria” Dorohoi, pe anul 2019, începând cu 01 martie 2019, cu obligația încadrării în limita fondurilor bugetare aprobate.

Art.2 – Anexa nr.1 – statul de funcții, fac parte integrantă din prezenta hotărâre

Art.3. – Cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, își încetează aplicabilitatea H.C.L.nr. 104/26.04.2018.

Art.4. – Primarul Municipiului Dorohoi, prin Consiliul de Administrație și Directorul școlii, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri

Art.5 – Prezenta hotărâre se va comunica:

- Instituției Prefectului Județului Botosani;
- Primarului Municipiului Dorohoi;
- Direcției economice și Comp. resurse umane din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Dorohoi;
- Liceului “Regina Maria” Dorohoi;
- Inspectoratului Școlar Județean Botosani;
- mass-mediei locale;

INIȚIATOR,
PRIMAR,
ing. Dorin Alexandrescu

Avizat de legalitate,
SECRETAR,
jr. Ciprian Dohotariu

Nr. _____
Data _____
DOROHOI



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI DOROHOI

GRIGORE GHICA 34
715200 - DOROHOI
BOTOȘANI - ROMÂNIA
www.primariadorohoi.ro

Fax: +40(231)611310
Tel.: +40(231)610133
e-mail: primariadorohoi@primariadorohoi.ro



Nr. 5283 din 25.03.2019

EXPUNERE DE MOTIVE

LA RAPORTUL DE SPECIALITATE PRIVIND APROBAREA STATULUI DE FUNCȚII PENTRU ANUL 2019, A PERSONALULUI DE LA CABINETUL MEDICAL NR. 2, DIN CADRUL UNITĂȚII CU PERSONALITATE JURIDICĂ - LICEUL "REGINA MARIA" DOROHOI

Cabinetul Medical Școlar Nr. 2 este unitate sanitară în subordinea Liceului "Regina Maria" Dorohoi, conform HCL Dorohoi nr.106 din 24.06.2010 pentru transferul asistenței medicale desfășurate în unitățile de învățământ, de la Consiliul Local al Municipiului Dorohoi la central bugetar nr. II – Seminarul Teologic și la central bugetar nr. V- Grupul Școlar "Regina Maria", începând cu data de 01.07.2010;

Personalul Cabinetului Medical Școlar nr. 2 este compus din: 1 medic și 2 asistenți medicali, ce furnizează servicii medicale elevilor din următoarele unități școlare : Liceul "Regina Maria" Dorohoi, Școala Gimnazială "A.I.Cuza" Dorohoi, Școala Gimnazială "M. Kogălniceanu" Dorohoi și Școala Gimnazială "Cornerstone" Dorohoi.

Având în vedere:

- Legea- cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- H.G. nr. 153 din 29.03.2018 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"
- OUG nr. 114 din 28.12.2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscale – bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- Ordinul MS nr. 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul bugetar;
- Ordinul MS nr. 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul bugetar;
- prevederile Legii nr.215/2001, Legea administrației publice locale

Se propune spre aprobare:

Statul de funcții pentru Cabinetul Medical Școlar nr. 2 de la Liceul "Regina Maria" Dorohoi, pentru anul 2019, începând cu 01 martie 2019.

Unitatea se încadrează în numărul de posturi aprobate și în fondurile aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli aprobat pentru anul 2019.

Față de cele mai sus prezentate, supunem spre dezbatere și aprobare statul de funcții pentru Cabinetul Medical Școlar nr. 2 de la Liceul "Regina Maria" Dorohoi.

PRIMAR,
Ing. Alexandrescu Dorin



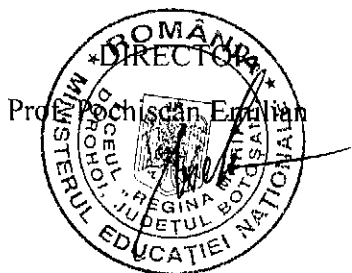
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
LICEUL „REGINA MARIA” DOROHOI
DOROHOI, B-dul Victoriei, nr. 112
Tel/fax: 0231610180
e-mail: reginadorohoi@yahoo.com
Nr. 4103 din 18.03.2019


romania2019.eu



CĂTRE,
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI DOROHOI

Vă înaintăm statul de funcții pentru personalul de la Cabinetul Medical Școlar Nr. 2, din cadrul unității de învățământ cu personalitate juridică Liceul „Regina Maria” Dorohoi, pentru anul 2019, începând cu luna martie 2019, în vederea inițializării proiectului de hotărâre pentru aprobarea statului de funcții, ce va fi înaintat Consiliului Local al Municipiului Dorohoi.



CONTABIL ȘEF,
Ec. Clim, Silvia

SECRETAR ȘEF,
Ipate Gabriela



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
LICEUL „REGINA MARIA” DOROHOI
DOROHOI, B-dul Victoriei, nr. 112
Tel/fax: 0231610180
e-mail: reginadorohoi@yahoo.com
Nr. 4102 din 18.03.2019


romania2019.eu



PRIMAR,
ing. Dorin Alexandrescu

RAPORT DE SPECIALITATE
privind aprobarea Statului de Funcții pentru personalul
de la Cabinetul Medical Școlar Nr. 2, din cadrul unității cu personalitate juridică Liceul “Regina
Maria” Dorohoi, începând cu data de 01 martie 2019

Având în vedere:

- OUG nr. 162 din 12.11.2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății către autoritățile administrației publice locale;
- Normele metodologice din 29.01.2009 de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății către autoritățile publice locale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 56/2009, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Dorohoi nr. 106 din 24.06.2010 pentru transferul asistenței medicale desfășurate în unitățile de învățământ, de la Consiliul Local al Municipiului Dorohoi la central bugetar nr. II – Seminarul Teologic și la central bugetar nr. V- Grupul Școlar “Regina Maria”, începând cu data de 01.07.2010;
- Legea- cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 153 din 29.03.2018 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare “Sănătate și asistență socială”
- OUG nr. 114 din 28.12.2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscale – bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- Ordinul MS nr. 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul bugetar;
- prevederile Legii nr.215/2001, Legea administrației publice locale, conform căreia se impune autorităților administrației publice locale, exercitarea competențelor, responsabilităților și a obligațiilor ce le revin cu privire la finanțarea cheltuielilor de personal, respectiv:
 - prevederile art.36 alin.3 lit.b din Legea nr.215/2001, Legea administrației publice locale, care prevede:
 - b) aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor și serviciilor publice de interes local, precum și reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local;

- prevederile art.63 alin 5 lit.a din Legea nr.215/2001, Legea administrației publice locale, care prevede:

(5) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (1) lit. d), primarul:

a) coordonează realizarea serviciilor publice de interes local prestate prin intermediul aparatului de specialitate sau prin intermediul organismelor prestatoare de servicii publice și de utilitate publică de interes local;

- prevederile **Art.3.** alin 1, alin 3 și alin 4; **Art. 8** alin.1, alin.2, alin.3 și alin.4; **Art. 10**, alin. 1, alin.2, alin3, alin.4, alin5 și alin 6; **Art. 12** alin1 și alin.2; **Art.18**, alin 1, alin2; **Art.23**; **Art.25** alin.1 și alin.2; **Art.31** alin.1, alin.2, alin.3, alin.4, alin.5, alin.6, alin.7, alin.8; **Art. 36** alin.1, alin.2, alin.3 alin.4; **Art. 38** alin.1, alin.2 și alin.3; **Art. 39** alin.1, alin.2 din- Legea- cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Art.3. alin 1, alin 3 și alin 4

(1) Gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

(3) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din unitățile sanitare publice, din rețeaua Ministerului Sănătății și a autorităților administrației publice locale se asigură de ordonatorii principali de credite și de Ministerul Sănătății.

(4) Ordonatorii principali de credite au obligația să stabilească salariile de bază / soldele de funcție / salariile de funcție / soldele de grad / salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă / salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare / indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Art. 8 alin.1, alin.2, alin.3 și alin.4

(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție / salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale: cunoștințe și experiență; complexitate, creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri speciale;

(2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade / trepte profesionale a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele: cunoștințe profesionale și abilități; calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate; perfecționarea pregătii profesionale; capacitatea de a lucra în echipă; comunicare; disciplină; rezistență la stress și adaptabilitate; capacitatea de asumare a responsabilității; integritate și etică profesională;

(3) Pentru categoriile de personal plătite din fonduri publice care beneficiază de criteria specific de performanță reglementate prin statute proprii se aplică acestea din urmă.

(4) Conținutul criteriilor de performanță specific domeniului de activitate, precum și procedura de evaluare se stabilesc potrivit reglementărilor aplicabile fiecărei categorii de personal.

Art. 10, alin. 1, alin.2, alin3, alin.4, alin5 și alin 6

(1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade / trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad / treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară / salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I – IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I – VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere la gradație și incluse în acestea sunt:

- a) gradația 1 – de la 3 ani la 5 ani – și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 – de la 5 la 10 ani – și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 – de la 10 la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 – de la 15 la 20 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 – peste 20 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou – încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin.(4), corespunzător gradației deținute.

Art. 12 alin1 și alin.2

(1) Salariile de bază, soldele de funcție / salariile de funcție, soldele de grad/ salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă / salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi și anexelor nr. I – IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

Art.23 – Sporul pentru condiții de muncă

Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I – VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul oficial al României, Partea I, prin regulament – cadru elaborat de către fiecare din ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomatie, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăreia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.

Art.25 alin.1 și alin.2

(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție / salariilor de funcție, soldelor de grad / salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă / salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

(2) Prin excepție de la prevederile alin.(1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție / salariilor de funcție, soldelor de grad / salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă / salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.

Art.31 alin.1, alin.2, alin.3, alin.4, alin.5, alin.6, alin.7, alin.8

(1) Pentru personalul contractual sau alte categorii de personal care nu beneficiază de statute speciale, ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face prin concurs sau examen, pe baza regulamentului-cadru care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

(2) Încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de

activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz.

(3) În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.

(4) În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unui de nivel imediat superior.

(5) Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

(6) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul "foarte bine", cel puțin de două ori în ultimii 3 ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, reprezentanții salariaților, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(7) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordarea calificativelor "foarte bine", "bine", "satisfăcător" sau "nesatisfăcător", dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(8) Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.

Art. 36 alin.1, alin.2, alin.3 alin.4

(1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salarizat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38.

(2) În cazul în care funcția deținută nu se regăsește în prezenta lege, reîncadrarea se face pe una dintre funcțiile prevăzute în anexe

(3) Salarizarea personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului se realizează potrivit anexei nr. VII, în limita cheltuielilor de personal aprobate.

(4) Personalul autorităților și instituțiilor publice finanțate integral din venituri proprii, nou înființate, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului beneficiază de salariile stabilite potrivit anexei nr. VII.

Art. 38 alin.1, alin.2 și alin.3

(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

(2) Începând cu data de 1 iulie 2017:

a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții; (la data 07-aug-2017 Art. 38, alin.(2), litera A. din capitolul IV a se vedea referințe de aplicare din Ordonanța 7/2017)

b) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;

c) prin excepție de la prevederile lit. a), indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată;

d) până la data de 31 decembrie 2017 se acordă drepturile de hrană și tichetele de masă de care beneficiază, la data intrării în vigoare a prezentei legi, unele categorii de personal bugetar, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:

a) cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

b) prin excepție de la lit. a), începând cu 1 martie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici și de asistenți medicali din unitățile sanitare publice, prevăzute în anexa nr. II cap. I, se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022;

c) prin excepție de la lit. a), începând cu data de 1 martie 2018, pentru personalul prevăzut în anexa nr. II, cuantumul sporurilor, majorărilor, indemnizațiilor, compensațiilor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare se determină, în condițiile reglementate de prezenta lege, utilizând salariul de bază stabilit potrivit prezentului articol, fără a depăși limita prevăzută la art. 25;

Art. 39 alin.1, alin.2

(1) Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.

(2) În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.

Conform Notei de la sfârșitul ANEXEI II – Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială",

4. Anexele a.4, b.4, c.4 se utilizează și pentru dispensarele medicale școlare, pentru personalul din creșe, pentru personalul medical din cadrul cabinetelor medicale din structurile teritoriale de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă, personalul medico – sanitar din direcțiile județene pentru tineret și sport, complexe sportive naționale și cluburile sportive, precum și pentru medicii din asistență socială.

6. Salariile de bază prevăzute la pct. 2 sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

Conform Regulamentului – cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" aprobat prin H.G. nr. 153 din 29.03.2018, Anexa nr. 8 – Mărimea sporului pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stress sau risc, acordat în baza prevederilor art.7

alin (1) lit.h) de la cap.II din anexa nr. II la Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare – Articol unic. – Personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stress sau risc beneficiază de sporul prevăzut la art. 7 alin (1) lit.h) de la cap.II din anexa nr.II la Legea – cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

A. Spor de la 12% până la 15% din salariul de bază:

3. personalul de specialitate medico – sanitar din cabinetele medicale organizate în creșe, grădinițe, școli și unități de învățământ superior;

În ședința Consiliului de Administrație al unității din data de 01 noiembrie 2018 s-a aprobat acordarea sporului de stress sau risc în procent de 15 %.

Conform Art.18 din Legea cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a Art.36 din OUG nr. 114/28.12.2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscale – bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, Art.36 (1), personalului din cadrul instituțiilor și autorităților publice li se acordă indemnizație de hrană și vouchere de vacanță:

Art. 18, alin 1 și alin. 2 din Legea nr 153/2017:

(1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară, garantate în plată

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin.(1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art.25 alin (1).

Art. 36, alin 1 din OUG nr. 114/2018:

(1) În perioada 2019 – 2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin (1) pct. 30 din legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art.2 alin (12) pct. 39 din legea 273/2006. cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizație de hrană prevăzută la art.18 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Supunem spre aprobare Consiliului Local al Municipiului Dorohoi, statul de funcții pentru Cabinetul Medical Școlar nr. 2 (coordonat de doamna dr. Pintilei Lăcrămioara), începând cu luna martie 2019.

Fond de salarii lunar: 29.755 lei

Contribuții ale angajatorului 2,25% - 670 lei

Total: 30.425 lei

Personalul Cabinetului Medical Școlar nr. 2 este compus din: 1 medic și 2 asistenți medicali, ce furnizează servicii medicale pentru 2347 elevi și preșcolari din următoarele unități școlare: Liceul "Regina Maria" Dorohoi (937 elevi), Școala Gimnazială "Al.I.Cuza" Dorohoi (525 elevi dintre care 97 preșcolari grădiniță), Școala Gimnazială "M. Kogălniceanu" Dorohoi (643 elevi) și Școala Gimnazială "Cornerstone" Dorohoi (242 elevi dintre care 63 preșcolari grădiniță).

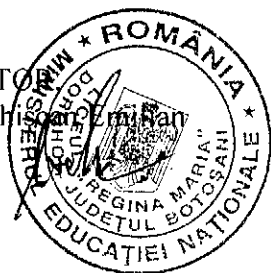
Normarea pentru Cabinetul Medical Școlar nr. 2 s-a făcut conform Normativul privind normarea personalului medical din unitățile de învățământ, anexa nr. 4 la Metodologia privind examinarea stării de sănătate a preșcolarilor și elevilor din unitățile de învățământ de stat și particulare autorizate / acreditate, privind acordarea asistenței medicale gratuite și pentru promovarea unui stil de viață sănător, aprobată prin Ordinul Ministrului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului și al Ministrului Sănătății nr. 5298/1668/2011, modificat prin Ordinul Ministerului Sănătății nr. 1294/18.12.2012, se prevede pentru fiecare școală cu 101 – 999 elevi, 1 post de asistent medical și

pentru grădinițe cu program normal cu 100 de preșcolari este prevăzut ½ normă post asistent medical. Cabinetul Medical Școlar Nr. 2 deservește un număr de 2187 elevi și 160 preșcolari.

Motivat de cele menționate, vă rugăm să analizați propunerile noastre, în vederea acordării avizului favorabil pentru statul de funcții, începând cu luna martie 2019.

Față de cele prezentate mai sus, supunem spre aprobare Consiliului Local al Municipiului Dorohoi statul de funcție pentru Cabinetul Medical Școlar nr. 2 (coordonat de doamna dr. Pintilei Lăcrămioara), începând cu luna martie 2019.

DIRECTOR
Prof. Pochișan Zmișan



Director executiv,
Ec. Gavril Elena

CONTABIL ȘEF,
Ec. Clim Silvia

SECRETAR ȘEF,
Ipate Gabriela

Referent de specialitate,

~~SIRIOARA VICEARA~~

Fond salarii lunar,
29.755 lei

Contribuții ale angajatorului,
670 lei

Total fond de salarii lunar : 30.425 lei

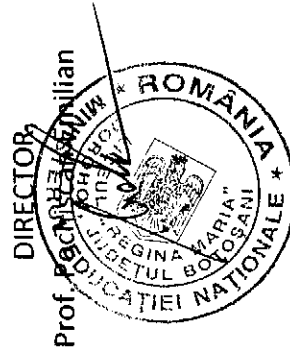
LICEUL "REGINA MARIA" DOROHOI

Cod fiscal 3860425

Nr. 4101 din 18.03.2019

**STAT DE FUNCȚII - CABINET MEDICAL ȘCOLAR NR.2
PENTRU LUNA MARTIE 2019**

Nr. crt.	Numele și prenumele	Denumirea funcției	Nivelul studii	Grad	Gradația	Normă de bază	Salariul de bază	Spor condiții deosebite 15%	Total salariu brut	Indemnizație hrană	Total drepturi salariale la data de 01.03.2019
1	PINTILEI LĂCRĂMIOARA	medic	S	primar	5	1	15254	2288	17542	347	17889
2	PETRIȚI SILVIA	asistent	PL	principal	5	1	4857	729	5586	347	5933
3	PĂPUȘOI VERONICA - ADRIANA	asistent	PL	principal	5	1	4857	729	5586	347	5933
	TOTAL					3	24.968	3.746	28.714	1.041	29.755



CONTABIL ȘEF,
Ec. Climi Silvia

SECRETAR ȘEF,
Ipate Gabriela